

Specjalista ds. chemii analitycznej

W związku z rozwojem działu B+R Pikralida sp. z o.o. poszukuje kandydatów na stanowisko **specjalista ds. chemii analitycznej**. Osoba, która dołączy do naszego Zespołu będzie pracowała m.in. nad rozwojem i walidacją metod analitycznych służących do kontroli jakości rozwijanych produktów leczniczych oraz współpracowała ze specjalistami różnych dyscyplin, nad realizacją projektów rozwoju formułacji produktów leczniczych i systemów dostarczania leków.

Miejsce pracy: Poznań

Obowiązki:

- prace B+R prowadzone w laboratorium analizy farmaceutycznej obejmujące projektowanie i prowadzenie eksperymentów
- rozwój i walidacja metod analitycznych
- analiza prototypów przekazywanych przez dział technologii leku
- prowadzenie badań stabilności produktów leczniczych
- podsumowywanie wyników w raportach

Od kandydatów oczekujemy

- wykształcenie wyższe z zakresu chemii, farmacji lub kierunków pokrewnych
- doświadczenie w pracy laboratoryjnej zdobyte np. podczas staży zawodowych w działach B+R firm z sektora farmaceutycznego
- stopień doktora będzie dodatkowym atutem
- umiejętność obsługi chromatografów ciekowych wyposażonych w różne detektory
- umiejętność rozwoju chromatograficznych metod analitycznych
- praktyczna znajomość różnych technik analitycznych
- umiejętność interpretacji danych eksperymentalnych
- znajomość przewodników ICH będzie dodatkowym atutem
- umiejętności przygotowania dokumentacji rejestracyjnej (Moduł 3) będzie dodatkowym atutem
- umiejętności sprawnego komunikowania, w mowie i piśmie, się w języku angielskim

- bardzo dobra organizacja pracy własnej
- umiejętność pracy w zespole

Kluczowa z punktu widzenia pracodawcy jest chęć do nauki, umiejętność pracy w grupie oraz bardzo dobra organizacja pracy własnej.

Oferujemy

- umowę o pracę i stabilne wynagrodzenie adekwatne do posiadanych kwalifikacji
- ubezpieczenie zdrowotne
- przyjazną atmosferę pracy
- możliwość zdobycia wiedzy i doświadczenia z zakresu rozwoju produktów leczniczych

Zapraszamy do przesyłania CV, wraz z listem motywacyjnym na adres contact@pikralida.eu

Zgłoszenie prosimy zatytułować *Aplikacja - Ogólnopolskie Targi Pracy Sektora Innowacyjnych Technologii Work & Science Forum*

Klauzula informacyjna RODO dla kandydata

Wysyłając zgłoszenie rekrutacyjne do Pikralida sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu (61-614) przy ul. Uniwersytetu Poznańskiego 10 (Pracodawca, Administrator danych), zgadzasz się na przetwarzanie przez Pracodawcę/Administratora danych Twoich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu rekrutacyjnym w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.

1. Administratorem danych osobowych jest **PIKRALIDA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ** z siedzibą w Poznaniu, ul. Uniwersytetu Poznańskiego 10, 61-614 Poznań, NIP: 7792503386, REGON: 382576965, zarejestrowana pod numerem KRS 0000773180 przez Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.
2. Dane osobowe kandydatów do pracy, którzy zdecydują się przesłać dokumenty aplikacyjne (CV, list motywacyjny, etc.) będą przetwarzane w celu udziału w rekrutacji na stanowisko, o które osoba się ubiega.
3. Osoba, której dane dotyczą może skontaktować się z administratorem danych osobowych za pomocą e-mail: contact@pikralida.eu lub poprzez korespondencję tradycyjną na adres siedziby Administratora danych.
4. Podanie danych jest niezbędne. Niepodanie danych uniemożliwi udział w procesie rekrutacji.
5. Zakres przetwarzanych danych osoby ubiegającej się o zatrudnienie wynika w szczególności z przepisów zawartych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Podanie dodatkowych danych jest dobrowolne i wymaga Pani/Pana zgody.
6. Podstawą prawną przetwarzania danych jest:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. c) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit c) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych, jak realizacji obowiązków i praw w zakresie prawa pracy i ubezpieczenia społecznego, w szczególności ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy
 - b) art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do zawarcia umowy i jej rozliczenia, gdy osoba której dane dotyczą jest jej stroną,
 - c) art. 6 ust. 1 lit a) RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą w zakresie podania danych dodatkowych, a także art. 9 ust. 2 lit a) RODO w zakresie zgody na przetwarzanie danych wrażliwych.
7. Dane osobowe osoby ubiegającej się o zatrudnienie zostaną powierzone dostawcom usług teleinformatycznych, w których dane te są przetwarzane na potrzeby prowadzenia rekrutacji.
8. Termin przechowywania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny, etc.) wynosi 6 miesięcy od dnia ich nadesłania – jeśli dotyczy aktualnie prowadzonej rekrutacji. Okres przechowywania danych może zostać wydłużony do 12 miesięcy, jeśli osoba wyraża zgodę na przetwarzanie jej danych na cele przyszłych rekrutacji. W przypadku zatrudnienia okres przechowywania danych będzie zgodny z okresem wymaganym w przepisach prawa, o czym osoby zatrudnione zostaną poinformowane w odrębnej informacji.
9. Dane osobowe osoby ubiegającej się o pracę nie podlegają automatycznemu profilowaniu.
10. Dane osobowe mogą być przetwarzane na terenie państw trzecich, w szczególności w związku z korzystaniem z systemów informatycznych, za pośrednictwem których są przetwarzane. Serwery, na których przechowywane są dane osobowe są zlokalizowane poza Europejskim Obszarem Gospodarczym, w szczególności na terenie Stanów Zjednoczonych Ameryki, Japonii, Indii. Lista pod procesorów dostępna jest na stronie: <https://workspace.google.com/intl/en/terms/subprocessors.html>
11. Przetwarzanie danych poza Europejskim Obszarem Gospodarczym opiera się na standardowych klauzulach umownych zawartych pomiędzy Administratorem danych osobowych a dostawcą usługi. Przetwarzanie danych nie narusza prywatności osób fizycznych. Dostawca usługi zapewnia najwyższe gwarancje ochrony danych.
12. Osobie ubiegającej się o pracę przysługuje prawo:
 - d) dostępu do treści danych osobowych oraz prawo ich poprawiania,
 - e) usunięcia lub ograniczenia przetwarzania (o ile dalsze przetwarzanie nie jest wymagane przepisami prawa),
 - f) wniesienia sprzeciwu na przetwarzanie danych, w szczególności w celach marketingu własnych produktów i usług administratora danych,
 - g) do kontroli przetwarzania danych i informacji na temat tego, kto jest administratorem danych, a także uzyskania informacji o celu, zakresie i sposobie przetwarzania danych, treści tych danych, źródle danych, a także sposobie udostępniania, w tym o odbiorcach lub kategoriach odbiorców danych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych,

- h) do cofnięcia zgody na podanie dodatkowych danych, w dowolnym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, lub cofnięcia zgody na przetwarzanie danych na cele przyszłych rekrutacji,
- i) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), jeśli przetwarzanie danych narusza przepisy Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO), a także aktualnie obowiązujących ustaw o ochronie danych.